

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБПОУ НСО «НЭК»

М.Н. Поседаева

« 04 » сентября 2026г.

Приказ об утверждении от « 04 » 03 2026 г. № 04

Карта (реестр) коррупционных рисков
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области
"Новосибирский электромеханический колледж"

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1. Организация образовательного процесса					
1.	Предоставление образовательных услуг, в том числе платных	Директор, заместители директора, заведующие отделениями, члены приемной комиссии	Понуждение работником образовательной организации к заключению договора на оказание образовательных услуг обучающегося или законного представителя в нарушение установленных норм. Предпочтение образовательной организации при	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
			заключении договора за определенную плату в отношении определенного лица.		
2.	Оформление возникновения, приостановление и прекращение отношений между колледжем и обучающимися или родителями несовершеннолетних обучающихся	Директор колледжа, члены приемной комиссии	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность), за вознаграждение и (или) оказание услуг со стороны абитуриентов, их родителей (законных представителей), третьих лиц, при поступлении абитуриентов, переводе обучающихся. Склонение обучающегося к отчислению с целью высвобождения вакантного места	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Комиссионное решение по рассмотрению документов перед принятием решения директором. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
3.	Перевод обучающегося с платного обучения на обучение за счет средств бюджета	Директор, заместитель директора по УМР, заведующие	Требование обучающегося или его родителя сокрытия достоверных результатов успеваемости,	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость учреждения. Наличие

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
		отделениями	обеспечивающих право перевода на обучение за счет средств бюджета. Перевод обучающего за вознаграждение на бесплатную основу без оснований, а равно предоставление преимущественного права перевода вне очереди если такая очередность предусмотрена ЛНА образовательной организации		регламентированных процедур. Комиссионное принятие решения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
4.	Снижение стоимости платных образовательных услуг с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств образовательного учреждения, в том	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, заведующие отделениями	Требование обучающегося или его родителя сокрытия достоверных результатов успеваемости, обеспечивающих право на снижение стоимости платных образовательных услуг. Снижение стоимости платных образовательных услуг за вознаграждение	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость учреждения. Наличие регламентированных процедур. Комиссионное принятие решения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц		без оснований, а равно предоставление преимущественного права перевода вне очереди если такая очередность предусмотрена ЛНА образовательной организации		
5.	Государственная итоговая аттестация по образовательным программам среднего профессионального образования	Лица из числа сотрудников учреждения, входящие в состав государственной экзаменационной комиссии (ГЭК), в том числе эксперты экспертной группы, члены апелляционной комиссии	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение и (или) оказание услуг со стороны обучающихся, их родителей (законных представителей), третьих лиц.	низкая	Разъяснение лицам, входящим в состав ГЭК, экспертной группы, апелляционной комиссии, обучающимся о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, анализ этих лиц на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
					комиссии.
6.	Промежуточная аттестация по образовательным программам среднего профессионального образования	Заведующие отделениями, Преподаватели, мастера	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение и (или) оказание услуг со стороны обучающихся, их родителей (законных представителей), третьих лиц.	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Разъяснение преподавателям, мастерам производственного обучения, обучающимся о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях цикловых комиссий.
7.	Аттестация обучающихся (слушателей) по программам дополнительного образования детей и взрослых (ДО), программам дополнительного профессионального	заместители директора, заведующий отделением осуществляющий реализацию программ ДО, ДПО преподаватели, реализующие	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение и (или) оказание услуг со	низкая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость учреждения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	образования (ДПО)	программы ДО, ДПО	стороны обучающихся, их родителей (законных представителей), третьих лиц. Указание в документах заведомо ложной информации о прохождении обучения без фактического прохождения обучения.		
8.	Применение дисциплинарных взысканий к обучающимся	Директор, иные лица, принимающие участие в решении вопроса о применении взыскания в соответствии с установленным порядком	Угроза привлечения к дисциплинарной ответственности, принуждение к взятке. Соккрытие факта совершения нарушения обучающимся за вознаграждение.	низкая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Комиссионное решение по рассмотрению документов перед принятием решения директором. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения
9.	Организация и проведение, чемпионатов, конкурсов, олимпиад и	Директор, заместители директора, педагоги	Внесение недостоверных результатов за вознаграждение от участников конкурса / их	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость учреждения. Наличие

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	т.д.		законных представителей		регламентированных процедур. Комиссионное принятие решения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения
10.	Обеспечение бесплатным питанием отдельных (льготных) категорий обучающихся	Заместитель директора по ВР, заведующая столовой, социальный педагог	Указание в отчетных документах недостоверной информации, приписок	низкая	Периодический комиссионный контроль достоверности ведения отчетных документов. Опрос обучающихся о фактическом получении льготного питания. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
11.	Назначение и выплата стипендий (материальных поощрений)	Директор, главный бухгалтер, члены стипендиальной комиссии, социальный педагог	Назначение (выплата) стипендии, материального поощрения обучающимся в нарушение порядка, установленного действующим законодательством РФ, ЛНА учреждения	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость учреждения. Наличие регламентированных процедур. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
12.	Учет, заполнение и выдача документов об образовании, о повышении	Директор, заместители директора, заведующий	Искажение данных, вносимых в документы об образовании, о повышении квалификации.	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Назначение ответственного лица за заполнение и выдачу документов об

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	квалификации	отделением профподготовки, секретарь учебной работе	Выдача документа об образовании лицу, фактически не проходившему обучение. Выдача документов о повышении квалификации лицам не проходившим курсы повышения квалификации		образовании (повышении квалификации). Внесение сведений в ФИС ФРДО. Контроль за деятельностью комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.

2. Организация деятельности учреждения

2.1. Трудовые правоотношения

13.	Прием на работу	Директор, руководители структурных подразделений, начальник отдела кадровой и правовой работы	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение. Прием на работу работника без предоставления необходимых документов в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Не направление сообщения при приеме граждан,	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором учреждения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного
-----	-----------------	---	---	---------	---

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
			замещавших должности государственной или муниципальной службы, о заключении трудового договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации		учреждения.
14.	Оплата труда (в том числе определение размеров стимулирующих выплат, назначение премии)	Директор, члены комиссии по установлению стимулирующих выплат	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необоснованное завышение размеров стимулирующих выплат. Участие в комиссии лица,	высокая	Рассмотрение на комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения оснований по определению размеров выплат. Оформление обоснований по размерам стимулирующих выплат только в письменном виде. Использование средств на

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
			обладающего с работником родственными связями. Участие в работе комиссии по установлению стимулирующих выплат директора учреждения.		оплату труда в строгом соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
15.	Принятие решений о кадровых перемещениях	Директор, заместитель директора, руководитель	Повышение в должности лиц, обладающих родственными, свойственными связями с	высокая	Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
		структурного подразделения	лицом, принимающим решение о переводе. Перевод на более высокооплачиваемую должность за вознаграждение.		конфликта интересов. Рассмотрение на соответствующей комиссии случаев возникновения личной заинтересованности. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
16.	Принятие решения о наложении дисциплинарных взысканий	Директор, непосредственный руководитель работника	Неприменение дисциплинарного взыскания за вознаграждение.	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов Регламентация процедуры, комиссионное рассмотрение. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
17.	Принятие решения о представлении работника к поощрению, награждению	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Необоснованное представление к награждению, поощрению, а также за ложные достижения и заслуги	высокая	Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Регламентация процедуры, комиссионное рассмотрение.

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
					Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии.
18.	Аттестация педагогических и иных работников	Директор, члены аттестационной комиссии	Предложение от аттестуемого либо иного лица за вознаграждение аттестовать работника, либо не аттестовать	низкая	Регламентация процедуры, комиссионное рассмотрение. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии.
19.	Информирование о	Все работники	Получение выгод и	высокая	Разработка

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов	учреждения	преимуществ при взаимодействии с лицом, с которым возникает личная заинтересованность		соответствующего ЛПА. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии.
2.2. Организационная деятельность					
20.	Работа со служебной	Директор,	Использование в личных	средняя	Выявление и предупреждение

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	информацией ограниченного доступа, персональными данными	заместители директора, руководители структурных подразделений, секретарь, специалисты учебной части, работники кадровой и бухгалтерской служб	или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.		конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
21.	Внутриколледжный контроль (проверка состояния дел подготовки управленческих решений, обращение граждан и юридических лиц по поводу нарушений в области образования)	Директор, заместители директора	Предложение от работников структурных подразделений колледжа (проверяемых) проверяющему за вознаграждение (подарок) воздержаться от выявления нарушений	средняя	Создание комиссии для проведения проверок. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
					своими связями с членом комиссии.
22.	Рассмотрение обращений юридических и физических лиц	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, лица, ответственные за рассмотрение обращений.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ. Предоставление информации за плату в случае, если взимание платы за предоставление такой информации не предусмотрено.	средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
23.	Составление, документов, справок, отчетности	Заместители директора, главный бухгалтер руководители структурных подразделений,	Искажение, сокрытие и/или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках.	низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
		ответственные лица			за исполнением ответственными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
24.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями в рамках проверочных мероприятий	Директор, заместители директора, работники учреждения, лица, уполномоченные директором представлять интересы учреждения.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения, Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
2.3. Управление имуществом, учет и распоряжение материально-техническими ресурсами					
25.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей	Директор, главный бухгалтер, заместители директора,	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Привлечение к принятию решений представителей структурных

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	доход деятельности	начальник АХО			подразделений учреждения. Коллегиальное принятие решений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
26.	Предоставление движимого и недвижимого имущества в аренду (безвозмездное пользование)	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, начальник АХО	Предоставление имущества в аренду (безвозмездное пользование) за вознаграждение без проведения установленных процедур	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Контроль директора учреждения за эффективностью использования имущества учреждения. Создание в учреждении комиссии по рассмотрению вопросов использования имущества
27.	Учет материальных ценностей	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материально- ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Контроль директора учреждения за эффективностью использования имущества учреждения, либо создание в учреждении комиссии по рассмотрению вопросов

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
			материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.		использования имущества Инвентаризация имущества. Рассмотрение результатов на комиссии по инвентаризации. Организация контроля полноты и своевременности отражения движения материально- технических ценностей. Исключение ситуаций возникновения конфликта интересов
28	Организация проживания в общежитии колледжа (заселение, переселение, выселение). Оформление временной регистрации граждан, проживающих в общежитии	Заместитель директора по воспитательной работе, Комендант общежития, Паспортист	Предоставление дополнительных льгот или услуг за вознаграждение, не предусмотренное договором	Средняя	Комиссионное принятие решения. Привлечение органов студенческого самоуправления общежития. Информационная открытость процесса предоставления мест в общежитии. Организация и проведение анонимных социологических опросов обучающихся и работников в целях оценки уровня коррупции Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
					правонарушений и в колледже.
29	Привлечение дополнительных финансовых средств (добровольных пожертвований).	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Предоставление льгот, продвижение, неявная реклама и др. Присвоение имущества	Средняя	Публичный отчет о приеме и расходе благотворительных средств. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений в колледже