

Принят на общем собрании работников
Протокол от « 10 » 02 2026 г. № 1


Директор ГБПОУ НСО «НЭК»
В.В. Дронь
« 10 » 02 2026 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
М.В. Чупрова

« 10 » 02 2026 г.

Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
государственного бюджетного профессионального учреждения
Новосибирской области «Новосибирский электромеханический колледж»

*и на основании протокола
от 02.07.2024 № 10-24*

Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
в Управлении по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии города Новосибирска
Регистрационный № — от 12.02.26
Начальник управления <i>Л. В. Петерин</i>
(подпись) (инициалы, фамилия)

г. Новосибирск

В связи с принятием Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области на 2026-2028 годы Стороны, в лице директора государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский электромеханический колледж» Дронь Вадима Викторовича, со стороны Работодателя и представителя Работников в лице председателя первичной профсоюзной организации Чупровой Марины Владимировны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Абзац 1 пункта 1.1. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), законом Новосибирской области от 19.12.1997 № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области и Областным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области на 2026-2028 годы».

2. Пункт 1.11. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«В течение срока действия коллективного договора Стороны вправе вносить изменения и дополнения на основе взаимной договоренности в соответствии с действующим законодательством.

Принятые Сторонами изменения и дополнения к коллективному договору оформляются дополнительным Соглашением, которое является неотъемлемой частью коллективного договора.

Условия дополнительных соглашений не должны ухудшать положения настоящего коллективного договора (в актуальных редакциях), трудовых и социально-экономических условий для работников.»

3. Абзац 3 пункта 2.11. раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить подпунктами следующего содержания:

«- председатели первичных организаций Профсоюза и председатели территориальных профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы, внештатные правовые и технические инспекторы труда;

- участники специальной военной операции (далее – СВО) при поступлении на работу впервые в соответствии с Федеральным законом от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ.»

4. Пункт 2.13. раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить абзацем следующего содержания:

«Запрещено расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий в соответствии со статьей 264.1 Трудового кодекса Российской Федерации.»

5. Пункт 2.18. раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложить в следующей редакции:

«В случае командирования работника в местность, откуда он исходя из условий транспортного сообщения и характера выполняемой в командировке работы имеет возможность ежедневно возвращаться к месту постоянного жительства, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), не выплачиваются. Порядок установления особенностей направления работников в служебные командировки, как на территории Российской Федерации, так и на территории иностранных государств, в том числе нахождения в командировке в выходные дни, утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2025 г. № 501 «Об утверждении Положения об особенностях направления работников в служебные командировки».

Направление супруги (супруга) участника СВО при наличии ребенка в возрасте до четырнадцати лет в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные допускаются только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено в соответствии с медицинским заключением в соответствии с статьей 259 Трудового кодекса Российской Федерации.»

6. Пункт 3.1. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, утвержденными приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268, режим рабочего времени и времени отдыха работников Учреждения определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными

актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, учебным планом, графиками работы (графиками сменности), согласованными с Представительным орган работников.»

7. Пункт 3.6. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем в следующей редакции:

«Если у работника, в т.ч. совместителя и работающего в режиме неполного рабочего времени (учебной нагрузки), режим работы отличается от общих правил, установленных в правилах внутреннего трудового распорядка учреждения, то режим рабочего времени и времени отдыха определяется в трудовом договоре в соответствии со статьей 100 Трудового кодекса Российской Федерации.»

8. Пункт 3.9. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить подпунктом следующего содержания:

«- заместитель директора по учебно-производственной работе».

9. Пункт 3.19. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала. Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации.»

10. Пункт 3.20. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам исчисляется в соответствии с требованиями статьи 121 Трудового кодекса РФ с учетом категорий работников:

- педагогические - 56 календарных дней, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;
- несовершеннолетние – 31 календарный день;
- инвалиды – 30 календарных дней;
- остальные – 28 календарных дней.»

11. Пункт 3.22. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«Ежегодный оплачиваемый отпуск по письменному заявлению работника переносится на другой срок, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала. В данном случае работник имеет преимущество в выборе новой даты начала отпуска.»

12. Пункт 3.25. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«Неиспользованная, в связи с отзывом, часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение

текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

При предоставлении ежегодного отпуска преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, продолжительность этого отпуска должна соответствовать установленной для этих должностей педагогических работников его продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Работникам Учреждения, призванным на военную службу по мобилизации и перечисленным в статье 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора предоставляются ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное время независимо от стажа работы у работодателя.»

13. Пункт 3.28. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска - 7 календарных дней, может быть заменена работнику денежной компенсацией на основании письменного согласия работника.»

14. Пункт 3.31. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить подпунктом следующего содержания:

«- заместитель директора по учебно-производственной работе – 3 календарных дня».

15. Пункт 3.32. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

- «- при рождении ребенка в семье - 2 рабочих дня;
- для сопровождения детей в возрасте до 10 лет включительно в школу 1 Сентября - 1 рабочий день;
- для проводов детей в ряды Вооруженных сил РФ - 1 рабочий день;
- в связи с вступлением в брак работника или его детей - 2 рабочих дня (не ранее 2 дней до регистрации брака и не позднее 3 дней с момента регистрации брака);
- в связи со смертью близких родственников (один из супругов, дети, родители, родные братья, сестры) - 3 рабочих дня;
- празднование юбилея - 1 рабочий день (в день юбилея).»

16. Пункт 3.34. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«Каждый педагогический работник не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеет право на длительный, сроком до одного года, отпуск в соответствии с приказом Минобрнауки РФ от Федерации

от 17 марта 2025 г. № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск не подлежит продлению.»

17. Пункт 4.2. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с учетом районного коэффициента в размере 1,25, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П.»

18. Пункт 4.10. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение оплаты труда.
- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при установлении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия, другими отличиями в соответствии с пунктом 4.6 Тарифного соглашения – со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук, ученого звания – со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности.»

19. Пункт 6.2.5. раздела 5 «Социальные гарантии и льготы» изложить в следующей редакции:

«С целью повышения социального статуса молодых специалистов, им предоставляется ежемесячная надбавка из фонда оплаты труда Учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности в размере 50 % от оклада (ставки) пропорционально отработанному времени (для педагогических работников - с учетом их педагогической нагрузки) при одновременном соблюдении следующих условий:

- впервые окончил высшее или среднее специальное учебное заведение;
- заключил трудовой договор с образовательным Учреждением;
- договор заключен в течение 3-х лет со дня окончания учебного заведения.

Указанная ежемесячная надбавка предоставляется не более 3-х лет с момента окончания учебного заведения, но назначается и выплачивается с момента подачи соответствующего заявления работодателю.

20. Пункт 6.2.5. раздела 6 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер средств на цели, указанные в п. 6.2.4. настоящего Договора определяется Перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации (до 20%) в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 11.07.2024 № 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».»

21. Пункт 7.2. раздела 7 «Условия и гарантии деятельности Представительного органа работников» дополнить подпунктом 7.2.9 в следующего содержания:

«7.2.9. Обеспечивать беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в образовательных организациях, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников образования; рассмотрению в установленные законодательством сроки представлений (требований) технического инспектора труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, предложений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.»

22. Настоящее дополнительное соглашение вступают в силу с момента подписания его Сторонами, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 г., за исключением пунктов 8, 14 дополнительного соглашения. Пункты 8, 14 дополнительного соглашения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 19.01.2026 г.

23. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, и является неотъемлемой частью коллективного договора от 02.07.2024 № 10-24.